

СОГЛАСОВАНО:  
на Управляющем совете  
протокол №2  
от 01.09.2022г.

Рассмотрено:  
на заседании Совета  
родителей (законных  
представителей)  
несовершеннолетних  
обучающихся  
протокол №1  
от 01.09.2022г.



**ПОРЯДОК**  
**назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного**  
**вознаграждения за классное руководство в МАОУ г. Нягани «СОШ №1»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года №2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных бюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетами субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическими работниками государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования», приказом Департамента образования и науки ХМАО-Югры от 11.07.2022г. №10-11-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций ХМАО-Югры и муниципальных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, предусмотренных бюджету ХМАО-Югры из федерального бюджета».

**II. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения**

2.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Нягани «Средняя общеобразовательная школа №1» (далее – школа), с его письменного согласия, приказом директора школы.

2.2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника, при надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

2.3. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможности отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

2.4. Назначение классных руководителей и назначение ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается приказом по школе на учебный год в срок до 1 сентября ежегодно. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими педагогическими работниками школы, ведущими занятия в данном классе.

2.5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее — ежемесячное денежное — вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается. Порядок выплаты из бюджета субъекта Российской Федерации не должен зависеть от количества обучающихся в классе. Одновременно рекомендуется при этом не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее — Закон).

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере. На территории Нягани районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, составляет 1,5.

2.6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

2.7. В случаях длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, рекомендуется временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей дополнительной выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия.

2.8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам. Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение

выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

2.9. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.10. Отмена дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству осуществляется в следующем порядке:

- заместителем директора, курирующим деятельность классного руководителя, подается служебная записка на директора школы;

- на основании представленной информации директор школы принимает решение о снятии выплаты, решение оформляется приказом;

Классным руководителям, которым ежемесячная выплата снята, должны ознакомиться с данным приказом.

2.11. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

2.12. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном настоящим Порядком.

В случае изменения системы оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.