

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НЯГАНИ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»

ПРИКАЗ

06.10.2022

№ 01.10/528

**О внесении изменений в Положение
об установлении системы оплаты
труда работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения города Нягани «Средняя
общеобразовательная школа №1»**

В соответствии со статьей 43 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 №431-п «О Требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 01.04.2022 №117-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 02.03.2017 №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», статьей 53 Устава города Нягани, распоряжением Администрации города Нягани от 29.04.2022г. №146-р «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений города Нягани», постановлением Администрации города Нягани от 28.09.2022 №2988 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 11.08.2017 №2537 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Нягани «Средняя общеобразовательная школа №1», утвержденное приказом по образовательному учреждению от 01.09.2022 №01.10/442 следующее изменения:
 - 1.1. Строку первую Таблицы 2 «Перечень должностей специалистов» приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

<i>№ п/п</i>	<i>Категория работников</i>	<i>Наименование должностей</i>
1.	Педагогические работники	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, советник директора по воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями

».

1.1. Строку четвертую Таблицы 11 «Перечень и размеры компенсационных выплат» приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)</i>
4.	За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период	- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере; - за последующие часы работы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных	Осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, оформляется приказом руководителя по согласованию сторон.

2. Главному бухгалтеру Магомедовой Д.А. осуществлять начисление заработной платы в соответствии с утвержденными изменениями.
3. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2022 года.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

О.И. Карпушкина

С приказом ознакомлены:

Д.А. Магомедова

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профкома
МАОУ г. Нягани «СОШ №1»
_____ Л.Г. Колбина

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ
г. Нягани «СОШ №1»
_____ О.И. Карпушкина

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об установлении системы оплаты
труда работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения города Нягани «Средняя
общеобразовательная школа №1»

В соответствии со статьей 43 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 №431-п «О Требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 01.04.2022 №117-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», статьей 53 Устава города Нягани, распоряжением Администрации города Нягани от 29.04.2022г. №146-р «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений города Нягани», постановлением Администрации города Нягани от 28.09.2022 №2988 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нягани от 11.08.2017 №2537 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведомственной принадлежности Комитета образования и науки Администрации города Нягани»:

1. Строку первую Таблицы 2 «Перечень должностей специалистов» приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

<i>№ п/п</i>	<i>Категория работников</i>	<i>Наименование должностей</i>
1.	Педагогические работники	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог- психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;

		руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, советник директора по воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями
--	--	--

».

2. Строку четвертую Таблицы 11 «Перечень и размеры компенсационных выплат» приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование выплаты</i>	<i>Размер выплаты</i>	<i>Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)</i>
4.	За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период	- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере; - за последующие часы работы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.	Осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, оформляется приказом руководителя по согласованию сторон.

».

3. Изменения вступают в силу с 01.09.2022 года.