

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

муниципального образования город Нягань
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»

ПРИКАЗ

26.04.2022 г.

№ 01.10/223.1

**О внедрении и реализации системы
(целевой модели) наставничества
педагогических работников**

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», а также в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», учитывая письмо Министерства просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08, приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411, Приказа Комитета образования и науки Администрации города Нягани от 21.04.2022 г. №248 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Нягани», с целью развития наставничества педагогических работников школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников.
- 1.2. Комплекс мер («дорожную карту») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-воспитательной работе Кожевникову С.Ю.

И.о. директора:



О.И. Карпушкина

С приказом ознакомлены:

С.Ю. Кожевникова

**Комплекс мер («дорожная карта»)
по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Нягани	Апрель 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
2	Разработка, формирование и утверждение («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Апрель 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
3	Контроль за реализацией мероприятий региональной («дорожной карты»), муниципальных («дорожных карт») по внедрению системы (целевой модели) наставничества в городе Нягани	В течение всего периода	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
4	Участие в установочном региональном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества	До 1 мая 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
5	Формирование единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
6	Популяризация наставничества через участие в региональных методических совещаниях, муниципальных сайты, сайты ОО, инфоационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
7	Участие в курсах повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
8	Привлечение к реализации программ наставничества образовательного учреждения предприятий и организаций города, учреждений культуры и спорта	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
9	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Постоянно	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники

10	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества.	Декабрь 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники
11	Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников	Декабрь 2022	Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогические работники